

QUINS BENEFICIS TÉ CONTRACTAR UNA PERSONA AMB DISCAPACITAT?

AVANTATGES ECONÒMICS

Existeixen una sèrie d'importants ajudes econòmiques a la contractació de treballadors amb discapacitat (pàgina interior).

LEGALS

La legislació vigent (Llei general de Discapacitat; LGD abans LISMI) requereix a les empreses de més de 50 treballadors la contractació d'un 2% de personal amb discapacitat.

CONCURSOS PÚBLICS

Les empreses que es presenten a concursos per a l'adjudicació de contractes del Sector Públic tindran preferència si tenen contractades persones amb discapacitat.

MARQUETING

Les empreses tindran presència a les xarxes socials i esdeveniments de l'entitat.

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

És el compromís de l'organització envers les necessitats dels seus grups d'interès en els diferents àmbits (laboral, acció social, medi ambient, clientela i entitats proveïdores, bon govern i transparència), per mitjà d'una implicació voluntària i solidària més enllà del que estableix la legislació vigent.

SOCIETAT

Incorporar persones amb discapacitat ens enriqueix a tots i ens ajuda a millorar la societat on està implantada l'empresa.

C/Sant Josep, 4
Pollença

Telèfon: 971-53-43-63
www.prodispollensa.com

Correu electrònic:
gerencia@prodispollensa.com
serveisociofamiliar@prodispollensa.com



Aquest projecte és finançat per la Conselleria de Serveis Socials i Cooperació, de la direcció general de planificació i serveis socials

SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL



"L'única discapacitat a la vida és una mala actitud. Prodis més de 25 anys treballant per canviar-la."



Aquest projecte és finançat per la Conselleria de Serveis Socials i Cooperació, de la direcció general de planificació i serveis socials

Projecte d'inserció laboral per a persones amb discapacitat

Aquesta actuació pretén disminuir la discriminació per raó de discapacitat.

Treballem amb itineraris individualitzats per tal de potenciar la integració i la no discriminació.

Cada persona disposa del seu projecte professional elaborat en base a les seves necessitats, possibilitats i interessos.

Efectuem un seguiment tècnic del procés d'inserció per tal de intervenir entre el treballador i el seu entorn.

Els objectius del servei d'inserció laboral són:

1. Oferir una borsa de feina per a persones amb discapacitat.
2. Reduir la inactivitat entre les persones amb discapacitat: oferint programes formatius, seguiment individualitzat del procés de recerca de feina, oportunitats laborals...
3. Mantenir contacte tant amb empreses públiques com privades dels municipis propers a fi d'establir un sistema de col·laboració laboral.
4. Garantir a les persones amb discapacitat una feina estable, digna i de qualitat.
5. Erradicar les actituds discriminatòries cap al nostre col·lectiu.

INCENTIUS PER LES EMPRESSES

CONTRACTE INDEFINIT

**Deducció de 6.000€ en l'impost de societats.
Subvenció de fins 901'52€ per adaptació del lloc de treball**

Bonificació de les quotes empresarials de la seguretat social:

375€ mensuals/ 4.500€ anuals

(homes menors de 45 anys)

445€ mensuals/5.350€ anuals

(dones menors de 45 anys)

475€ mensuals/5700€ anuals

(dones i homes majors de 45 anys)

Per cada contracte indefinit a una persona amb discapacitat, a jornada completa, l'ocupador rebrà 3.907 €. Si el contracte indefinit és a temps parcial, aquesta quantitat es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta.

CONTRACTE TEMPORAL

(mínim 12 mesos– màx. 3 anys)

Subvenció de fins 901'52€ per adaptació del lloc de treball

Bonificació de les quotes empresarials de la seguretat social:

291€ mensuals/ 3.500€ anuals

(homes menors de 45 anys)

341€ mensuals/4.100€ anuals

(dones menors de 45 anys)

341€ mensuals/4.100€ anuals

(homes majors de 45 anys)

391€ mensuals/4.700€ anuals

(dones majors de 45 anys)